☆ 新久喜総合病院看護部教育について☆

当院の教育体制は、主に経年別研修とプリセプティー制度にて実施しています。
また新人への評価や教育は、厚生労働省の“ 新人看護研修ガイドライン ”に準じたプログラミングを運用中です。心・智・和”を理念に掲げ、病院全体として、他職種でお互いに教育し合える環境を心掛け、職員の教育や成長を見守るようにしています。

※新人看護職員研修の一例（H29年度）

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標（全部署）	業務関係	病棟の雰囲気に慣れる		指導を受けながら病棟業務が遂行できる					（必要時指導を受けながら）病棟業務が**一人で**遂行できる				
		基礎看護技術の習得						夜勤開始					
	人間関係	顔見知りになる		適切な**報告・連絡・相談**を行い、円滑な人間関係を構築する									
	自己学習		日々の業務の中での振り返りを行い、知識・技術の習得を励行する。										
off-JT	卒後研修	集合研修 ・静脈採血 ・輸液ルート作成 ・ME機器管理 ・防災 ・BLS ・ポジショニング ・transfer 他多数	・多重課題 ・看護必要度 等		**呼吸系 他** ・フィジカルアセスメント ・呼吸不全患者の看護	**輸血 他** ・輸血時の注意点 ・逝去時の看護 ・薬の基礎知識	**BLS 他** ・夜間帯の看護 ・BLSトレーニング	**心カテ 他**	**循環系 他** ・心電図の基礎 ・フィジカルアセスメン ・意識障害時の対応	**化学療法 他** ・化学療法時の看護 ・KYTトレーニング		Brushup ・ナラティブレポート ・プリセプターの役割	
OJT	病棟単位		基礎看護技術＆各部署特有の検査・処置 ・検温の実際 ・血糖測定 ・インスリン管理 ・輸液管理 ・経管栄養 ・吸引＆吸入 他					・Ope＆心カテ出棟 ・化学療法時の看護 ・ストーマ管理 ・酸素療法 ・牽引時の管理 ・看護必要度 他多数					
フォローアップ	病院全体	プリセプターとの3・3・3会（3日後・3週間後）		3・3・3会（3ヶ月後）	中間followup（全体研修）			中間followup（全体研修）				年間反省（全体研修）	
時間外研修	全部署	**急変時対応・クリティカルケア領域の研修（時間外手当あり）**											











【交換研修制度】

当院では卒後**2年目**を対象に“交換研修”も実施しています。
（病棟→ER、病棟→Ope室、病棟→ICU 等）
※9月頃の2日間
※急性期領域への選択肢の増幅が
※基本的に希望領域
※『shadow+軽処置』 style.



【教育担当者のmessage】
これ以外にも2年目、3年目とそれぞれに合った研修をプログラムしています。
『主語を患者に』をモットーに、お互いに成

